

IN OCCASIONE DELLE FESTIVITÀ DI FINE ANNO  
MANDIAMO UN CORDIALE SALUTO A TUTTA  
LA COMUNITÀ DEGLI ISCRITTI A FASG&P

Nel quarto trimestre 2025 FasG&P mette a disposizione la copertura a **136.659 lavoratori**, a cui si aggiungono **14.216 familiari** aderenti ai **piani Nucleo**.

Questa edizione della newsletter inaugura inoltre l'utilizzo del **nuovo logo del Fondo FasG&P**, che accompagnerà d'ora in avanti tutta la documentazione ufficiale e le comunicazioni rivolte agli iscritti e alle aziende. Il nuovo marchio richiama esplicitamente la

missione del Fondo — la tutela sanitaria dei lavoratori del settore gomma, plastica e cavi elettrici — mantenendo come elementi distintivi la tradizionale **“f” rossa** e la **ragione sociale**.

La sua forma richiama quella del logo del fondo pensione Fondo Gomma Plastica, che insieme a FasG&P contribuisce allo sviluppo del sistema di welfare a servizio dei lavoratori del settore.

PIANO SANITARIO  
2026/2027  
**LE NOVITÀ  
PER GLI ISCRITTI**

Dal **1° gennaio 2026** il piano sanitario di FasG&P vede le **prestazioni confermate** con inserimento di nuovi servizi e, per alcune prestazioni, aumento di massimali e maggiori flessibilità, **senza cambiare modalità operative**.



## CONTINUITÀ DEL SERVIZIO

UniSalute continuerà a gestire integralmente il piano sanitario anche per il **biennio 2026-2027**. Nessuna nuova registrazione è necessaria:

- Portale: [www.unisalute.it](http://www.unisalute.it)
- App: **UniSalute UP**
- Centrale Operativa: 800 016 637

Tutti i servizi restano attivi come oggi.

**A fine 2025 saranno pubblicate sul sito del Fondo:**

- la nuova **Guida al Piano Sanitario**
- il **Manuale Operativo** per l'utilizzo delle prestazioni



## PRESTAZIONI: COSA RESTA

Tutte le garanzie già attive sono **confermate**, comprese quelle più utilizzate:

- rimborso ticket SSN
- diagnostica
- visite specialistiche
- prevenzione
- odontoiatria
- lenti
- ricoveri
- fisioterapia

Le **franchigie restano invariate**.  
La maggior parte dei **massimali**  
**è confermata**, con **incrementi**  
**su specifiche prestazioni**.



## PRINCIPALI MIGLIORAMENTI 2026

### Alta diagnostica

- **Piano Base o Nucleo:** il massimale potrà essere utilizzato anche se durante esami endoscopici (colonscopia o gastroscopia) diventano necessari interventi operativi (biopsie, polipectomie,...).
- **Piano Plus:** massimale aggiuntivo aumentato da **€6.000 a €10.000**.

### Odontoiatria / impianti

**Piano Base o Nucleo:** il massimale (250€ per il solo iscritto, maggiore in presenza di nucleo familiare) potrà essere utilizzato:

- anche per **1 o 2 impianti** del lavoratore
- per **qualsiasi numero di impianti** del familiare assicurato.

**Piano Plus:** nuovo massimale aggiuntivo:

- **€100** per 1-2 impianti in forma diretta;
- da 3 impianti in su: aumento del massimale **da €500 a €1.000**.

### Prevenzione (prestazioni diagnostiche particolari)

Per i lavoratori residenti a oltre 20 km dal centro convenzionato più vicino, con richiesta preventiva alla Centrale Operativa di Unisalute, possibilità di effettuare esami presso qualsiasi struttura nella provincia di residenza, ottenendo il rimborso delle spese sostenute.

### Maternità

**Piano Plus** incremento del massimale aggiuntivo **da €300 a €600**.

### Riabilitazione

Garanzia gratuita dedicata ad **autismo, dislessia e sindrome di Down**: età del figlio estesa **da 19 a 26 anni**.

## NUOVA GARANZIA 2026 “CRITICAL ILLNESS”

Introduzione di una copertura dedicata agli eventi sanitari più gravi.

Qualora si manifesti una patologia quale:

- ictus cerebrale
- infarto miocardico
- **insufficienza renale cronica stadio 4 o 5**
- patologie oncologiche elencate nella Guida

è previsto un pagamento **una tantum di €8.000** all'iscritto.



## ADESIONE AI PIANI VOLONTARI

### Piano PLUS

Attivabile **ogni trimestre**

Modulo consegnato all'ufficio personale entro	Copertura dal
31/12/25	01/04/26
31/03/26	01/07/26
30/06/26	01/10/26
30/09/26	01/01/27

### Piani NUCLEO

Attivabili a **fine semestre o fine anno**

Modulo consegnato all'ufficio personale entro	Copertura dal
31/03/26	01/07/26
30/09/26	01/01/27

I moduli sono scaricabili dal sito del Fondo:  
**Documenti e Presentazioni → Modulistica**



## RINUNCIA AI PIANI VOLONTARI

- Consegna all'ufficio personale del Modulo revoca piani opzionali **entro il 30/09/2026**
- La contribuzione è sospesa nell'ultimo trimestre
- La garanzia termina il **31/12/2026**

## Appendice

### CALENDARIO AMMINISTRATIVO 2026 INFORMAZIONI PER LE AZIENDE

All'inizio di ogni trimestre, nell'**Area Riservata Aziende** del sito del Fondo è resa disponibile la **distinta trimestrale**, cioè l'elenco dei lavoratori da coprire con il relativo importo dei contributi dovuti.

Le aziende devono:

- **registrare le variazioni** intervenute nel trimestre precedente (nuove adesioni, cessazioni, cambi di piano ove consentiti) **entro il giorno 7 del primo mese di ciascun trimestre;**
- **versare il contributo trimestrale entro la metà del primo mese** (16 del mese).

Di seguito il riepilogo delle scadenze 2026:

Trimestre 2026	Variazioni da registrare (eventi avvenuti entro)	Ultimo giorno per la registrazione	Data di adesione assegnata dal sistema (per nuovi inserimenti)	Termine pagamento contributo
I trimestre 2026	31/12/2025	7 gennaio 2026	1° gennaio 2026	16 gennaio 2026
II trimestre 2026	31/03/2026	7 aprile 2026	1° aprile 2026	16 aprile 2026
III trimestre 2026	30/06/2026	7 luglio 2026	1° luglio 2026	16 luglio 2026
IV trimestre 2026	30/09/2026	7 ottobre 2026	1° ottobre 2026	16 ottobre 2026

Ricordiamo che la **copertura assicurativa si attiva, a seguito del pagamento del contributo, dal trimestre successivo alla data di adesione**. (Ad esempio, il contributo pagato nel primo trimestre serve a garantire la copertura assicurativa nel **secondo trimestre**).